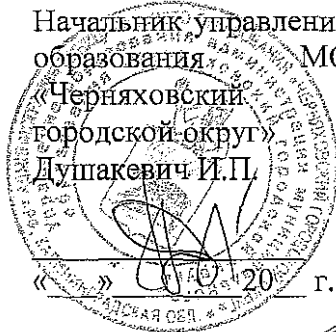


СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления
образования МО

«Черняховский
городской округ»
Душакевич И.П.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Управляющего совета
Сабурина М.А.

[Signature]
« » 20 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель органа
общественной
самодетельности
МАОУ «Лицей № 7
г. Черняховска»
Моор А.В.

[Signature]
« 1 » 01 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАОУ «Лицей № 7
г. Черняховска»
Бережная О.И.

[Signature]
« » 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «Лицей № 7 г. Черняховска»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Лицей № 7 г. Черняховска».

1.2. Правовым основанием реализации данного положения являются: Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон "Об автономных учреждениях" от 03.11.2006 N 174-ФЗ; Постановление администрации муниципального образования «Черняховский муниципальный район» от 16.07.2015 г. № 1073 «Об утверждении Положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений муниципального образования «Черняховский муниципальный район», финансируемых за счет средств субвенции областного бюджета»; приказ Министерства социальной политики Калининградской области от 22.09.2017 № 556 «Об утверждении рекомендаций по разработке исполнительными органами государственной власти Калининградской области положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений Калининградской области»; постановление Правительства РФ от 14.01.2014 № 20 «О внесении изменений в Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 № 583; Письмо Минобрнауки РФ от 20.06.2013 № АП- 1073/02 «О разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников», иные нормативные документы, соответствующие действующему законодательству; Устав Лицея, коллективный договор Лицея, Положение о НСОТ Лицея.

1.3. Настоящее Положение разработано в целях повышения моральной и материальной заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации задач, направленных на повышение качества образовательного процесса, уровня воспитанности обучающихся, сохранения и укрепления их здоровья, закрепления в образовательном учреждении

высококвалифицированных кадров, повышения роли органов государственного управления и эффективности расходования бюджетных средств, направляемых на образование.

1.4. Размер стимулирующих доплат и выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, определяется ОУ самостоятельно в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, и устанавливается приказом директора с указанием срока их применения.

1.5. Право на поощрительные доплаты и выплаты имеют все работники ОУ.

2. Порядок формирования стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя:

- 1) ежемесячные стимулирующие доплаты;
- 2) разовые поощрительные выплаты;
- 3) поощрительные выплаты по результатам труда (рассчитываемые из стоимости 1 балла).

2.2. Ежемесячные стимулирующие доплаты устанавливаются и утверждаются руководителем УО и выплачиваются за следующие виды деятельности:

№	Доплата	Размер доплаты
1.	За почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующие профилю выполняемой работы, Ученую степень доктора наук, кандидата наук	3 000 рублей
2.	За нагрудный знак СССР или РФ «Отличник ...» или «Почетный работник ...», соответствующий профилю выполняемой работы	1 500 рублей
3.	Молодым специалистам	25% от ДО
4.	Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.	40 рублей за 1 ребенка, но не более 1 000 рублей
5.	За ведение урока, внеурочного занятия на иностранном языке (кроме уроков иностранного языка)	2 500 рублей
6.	Обеспечение работы лаборатории химии, трудовой мастерской и техники безопасности в них	2 000 рублей
7.	За пыльность при работе в трудовой мастерской	12% от ДО
8.	За работу с компьютерами в кабинете информатики	12% от ДО
9.	За работу с химическими реактивами в кабинете химии	12% от ДО
10.	За работу с дезинфицирующими моющими средствами	1 000 рублей
11.	За пыльность при работе с библиотечным фондом	12% от МРОТ

12.	За работу на компьютере заместителям директора, работникам бухгалтерии, секретарю, системному администратору, педагогическим работникам (при возложении дополнительных обязанностей)		12% от МРОТ
13.	За хранение и выдачу дезинфицирующих моющих средств		12% от МРОТ
14.	За ведение протоколов, совещаний советов		5% от МРОТ
15.	За организацию работы по озеленению лицея		1 000 рублей
16.	За оформление больничных листов		300 рублей
17.	За внеклассную спортивно-оздоровительную работу согласно норматива:	- 30 и более классов-комплектов	50% от МРОТ
		- меньше 30 классов-комплектов	20% от МРОТ
18.	За интенсивность труда	- работники административно-управленческого персонала	до 150% от ДО
		- педагогические работники, осуществляющие образовательный процесс (при возложении дополнительных обязанностей)	до 150% от среднего ДО педагогов
		- прочие педагогические работники, не осуществляющие образовательный процесс	до 150% от ДО
		- работники учебно-вспомогательного персонала	до 150% от ДО
		- работники младшего обслуживающего персонала	до 150% от ДО
19.	За заведование кафедрой		до 3000 рублей
20.	За заведование методическим объединением		до 3000 рублей
21.	За организацию работы с картотеккой читателей работникам библиотеки		1 000 рублей
22.	За организацию и контроль за состоянием питания обучающихся		20% от МРОТ
23.	За работу с опекаемыми учащимися		20% от МРОТ
24.	За работу по составлению и координации расписания, итоговой аттестации выпускников (при сохранении объема выполняемой работы)		40% от МРОТ

25.	За организацию работы и ведение документации по ОТ и ТБ	1 000 рублей
26.	За организацию работы сети Интернет и мониторинг, ведение сайта	1 000 рублей
27.	За организацию работы и оформление творческих отчетов по программе «Мы Россияне» (1 раз в квартал при наличии поездок)	500 рублей
28.	За работу музея	1 000 рублей
29.	За работу с музыкальной аппаратурой	500 рублей
30.	За организацию военно-спортивной работы	1 000 рублей
31.	За работу с личными карточками работников ОУ	1 000 рублей
32.	За работу с документацией по закупкам товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц (Федеральный закон от 18 июля 2011г. № 223-ФЗ)	5 000 рублей
33.	Доплата в связи с вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест (ст. 147 ТК РФ)	4% от ДО
34.	За организацию деятельности региональных и федеральных площадок, приоритетных общественных объединений или организаций	2 000 рублей

Доплаты устанавливаются 2 раза в год и пересматриваются 01 января и 01 сентября каждого года.

2.3. Разовые поощрительные выплаты:

№	Наименование выплаты	Размер выплаты	
1.	Профессиональный праздник «День учителя», праздники, «Международный женский день 8 марта», «День защитника Отечества», «День лицея», прочие разовые выплаты, не вошедшие в другие виды стимулирующих выплат	по приказу руководителя ОУ	
2.	Юбилейные даты: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет	1 000 рублей	
3.	За результативность при участии в конкурсах профессионального мастерства	- школьный	1 500 рублей
		- муниципальный	по приказу руководителя ОУ
		- региональный	
4.	За организацию регионального и федерального мониторинга	500 рублей	
5.	За высокое качество проведения ремонтных работ и	по приказу	

	организацию подготовки к началу учебного года, внеплановых работ (ремонтных, восстановительных)	руководителя ОУ
6.	За эффективную работу экспертного совета по распределению стимулирующих выплат	500 рублей

2.4. Премирование работников лицея осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.5. Осуществлять за счет стимулирующей части ФОТ социальную поддержку в форме единовременного вознаграждения работников, включая директора ОУ, достигших пенсионного возраста и уволившихся в связи с уходом на пенсию, при наличии непрерывного стажа работы в Лицее не менее 20 лет в размере 3-х должностных окладов.

2.6. Оплата за проведение дополнительных спортивных занятий учителям физкультуры производится ежемесячно и определяется по следующей формуле:

$$Дфз = ДО * Кфз, \text{ где}$$

Дфз – доплата за дополнительные спортивные занятия;

ДО – оклад педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс за проведение дополнительных спортивных занятий;

Кфз – повышающий коэффициент на обеспечение проведение дополнительных спортивных занятий;

$$Кфз = \text{ФОТфз} / (\text{Чфз} * \text{Уч.н})$$

где:

ФОТфз – дополнительный годовой фонд оплаты труда учителей, обеспечивающих проведение дополнительных спортивных занятий;

Чфз – количество часов работы в неделю по направлениям на проведение дополнительных спортивных занятий;

Уч.н – количество учебных недель в учебном году в соответствии с базисным учебным планом на проведение дополнительных спортивных занятий.

Дополнительный годовой фонд оплаты труда для оплаты за обеспечение проведение дополнительных спортивных занятий определяется следующим образом:

$$\text{ФОТфз} = Н * Ук * Кфз$$

где:

ФОТфз – дополнительный годовой фонд оплаты труда учителей, обеспечивающих проведение дополнительных спортивных занятий;

Н - количество учащихся в классах;

Ук - норматив финансирования на оплату труда;

Кфз – региональный коэффициент для общеобразовательных учреждений, обеспечивающих проведение дополнительных спортивных занятий;

3. Порядок распределения стимулирующих выплат по результатам труда педагогических работников

3.1. Распределение поощрительных стимулирующих выплат производится со следующей периодичностью за:

- сентябрь, октябрь;
- ноябрь, декабрь;
- январь, февраль, март;
- апрель май.

3.2. Основанием для рассмотрения вопроса о поощрительных выплатах по результатам труда является заявление (рейтинговая карта) работника ОУ, поданное в экспертную комиссию, и наличие папки достижений (педагогические работники), в которой зафиксированы достижения работника за рассматриваемый период.

3.3. Педагогические работники и учебно-вспомогательный персонал подают заявление в виде рейтинговой карты лично, сведения в картах подтверждаются председателям предметных кафедр и МО и (или) соответствующими документами; работники административно-управленческого аппарата представляются директором; младший обслуживающий персонал – заведующим хозяйством; работники бухгалтерской службы – главным бухгалтером.

3.4. Результативность работы сотрудников определяется исходя из комплексного механизма оценки по результатам мониторинга профессиональной деятельности, возможна оценка профессионального сообщества, родительской общественности и самооценка. С этой целью используется бальная шкала, позволяющая оценить факт участия и степень активности и результативности работника лица.

3.5. Поощрение административно-управленческого персонала, в том числе руководителя ОУ, за педагогическую деятельность (преподавание часов по тарификации) осуществляется на общих основаниях.

3.6. Распределение поощрительных стимулирующих выплат осуществляется экспертной комиссией, назначенной приказом руководителя ОУ.

3.7. Экспертная комиссия рассматривает представленные материалы, оценивает достоверность данных, запрашивает в случае необходимости дополнительные сведения и оформляет протокол по каждому заявителю, где отражается подсчет количества баллов для произведения поощрительных выплат.

3.8. Руководитель ОУ представляет в Управляющий совет аналитическую информацию о показателях деятельности работников (протоколы), являющихся основанием для их премирования.

3.9. На основании решения Управляющего совета руководитель ОУ издает приказ, на основании которого производятся стимулирующие выплаты по результатам труда.

3.10. Информация о распределении стимулирующих выплат широко освещается в печати лица, размещается на стенде в учительской. Возможно размещение информации на официальном сайте лица.

3.11. Размеры и условия поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников лица (основных педагогических работников и совместителей, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, младшего обслуживающего персонала) устанавливаются на основании разработанных данным положением критериев поощрения.

4. Порядок определения размера разовых стимулирующих выплат

4.1. Размер поощрительной выплаты по результатам труда не зависит от стажа работы, оплаты труда, объема нагрузки.

4.2. Методика определения персонального размера поощрительной выплаты по результатам труда:

- Размер выплаты зависит от суммы набранных баллов согласно формуле:

ФОТ ст. п.

----- x ПКБС , где

ОКБВС

ФОТ ст. п. – общий фонд стимулирования подразделения

ОКБВС – общее количество баллов всех сотрудников подразделения, подавших заявку на стимулирование

ПКБС – персональное количество баллов сотрудника

- поощрительная выплата по результатам труда вычисляется за отработанное время без учета временной нетрудоспособности, административного отпуска и учебных отпусков.

- Максимальный размер поощрительной выплаты по результатам труда за период отдельному работнику не может быть больше стимулирующего фонда подразделения (случай лишения премии всех остальных работников).

4.3. Дополнительный годовой фонд стимулирования (ФОТ вн.ст) оплаты труда образовательного учреждения за внеурочную деятельность по ФГОС распределяется в соответствии с методикой определения персонального размера поощрительной выплаты по результатам труда указанных в п. 4.2 настоящего положения.

5. Система критериев оценки качества образования

5.1. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников ОУ, являются:

- 1) качество обучения учащихся;
- 2) результативность внеклассной работы учителя по предмету через достижения учащихся;
- 3) научно-методическая и инновационная деятельность, направленная на повышение качества образовательного процесса;
- 4) реализация основных направлений ФГОС.

5.2. По каждому критерию разработана система показателей.

5.3. Источниками информации о деятельности учителя являются:

- итоговые ведомости успеваемости по предметам;
- документация заместителей директора и руководителей кафедр и методических объединений;
- статистически обработанные результаты наблюдений;
- диагностические карты;
- паспорта здоровья учащихся;
- мониторинг удовлетворенности качеством образовательных услуг.

5.4. Размеры стимулирующих выплат зависят от финансово-экономических расчетов фонда оплаты труда в текущем периоде, экономии заработной платы, достижений (школьный, муниципальный, региональный, федеральный и международный уровни).

Таблица распределения баллов педагогических работников.

1. Критерии расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей.

Критерии	Показатели	Расчет показателей (в баллах)	Расчет показателей (в баллах)	
1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся)	1. Качество подготовки учащихся (%) (средний показатель учителей, имеющих полную учебную нагрузку). Средний показатель учителей, имеющих неполную учебную нагрузку.	66% - 100% (5 баллов)	36% - 65% (3 балла)	
	2. Количество выпускников сдававших ГИА, ЕГЭ, другие формы экзаменов (подготовительная работа)	66% - 100% (3 балла)	36% - 65% (1 балл)	
	3. Результативность участия учащихся в школьных предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях, интеллектуальных играх и др. (за каждого победителя, призера и команду)	<p style="text-align: center;">3.1. Очное участие</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <p>Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла</p> </td> <td style="width: 50%; border: none; vertical-align: top;"> <p>Призеры: Всероссийский, международный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 3 балла Лицейский уровень - 1 балл</p> <p>Подготовка участников: Региональный уровень – 5 баллов за ученика Всероссийский уровень – 10</p> </td> </tr> </table>		<p>Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла</p>
<p>Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла</p>	<p>Призеры: Всероссийский, международный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 3 балла Лицейский уровень - 1 балл</p> <p>Подготовка участников: Региональный уровень – 5 баллов за ученика Всероссийский уровень – 10</p>			

		баллов за ученика	
		3.2. Заочное участие: конкурсы, олимпиады, игры и прочие мероприятия	
		<u>Победители и призеры:</u> 1-5 человек- 2 балла 6-10 человек- 4 балла 11-15 человек- 5 баллов 16 и более человек- 7 баллов	Участие во всероссийских, международных конкурсах - 2 балла
		3.3. Мероприятия, входящие в перечень Министерства образования и науки РФ для составления рейтинга ФСКО (за исключением школьного этапа ВСОШ)	
		<u>Победители</u> – 10 баллов за каждого участника и команду, <u>призеры</u> – 5 баллов за каждого участника и команду	<u>Участие</u> – 2 балла за каждого участника и команду
	4. Результативность проводимых мониторингов, административного контроля за качеством знаний учащихся (средний показатель)	<u>10 баллов</u> Федеральный, региональный уровень при среднем балле – 3,9 – 5,0 и качестве знаний – 75% - 100%	<u>5 баллов</u> лицейский уровень при сред. балле – 3,5 – 3,8 и качестве знаний – 60% - 74%
2. Методическая, инновационная и воспитательная работа	1. Проведение семинаров, конференций и методических объединений на высоком уровне (открытые уроки, выступление и т.п.)	- Международный , Российский уровень – 20 баллов; - региональный уровень – 10 баллов; - муниципальный уровень – 5 баллов; - лицейский уровень – 3 балла Посещение семинаров во внеурочное время - 2 балла	
	2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, предметных олимпиадах (результативность)	<u>Победители:</u> Всероссийский уровень – 20 баллов; региональный уровень – 10 баллов; муниципальный уровень – 8 баллов; лицейский уровень – 5 баллов	<u>Призеры:</u> Всероссийский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов; лицейский уровень – 3 балла Участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. подготовка к участию в ПНПО - до 10 баллов (в зависимости от уровня мероприятия).
	3. Публикации профессиональной направленности по учебной, методической и воспитательной работе, обмену опытом при представлении собственного опыта в Лицее (при подтверждающих фото, документах, газетах, сборниках)	Международный, Российский уровень – 10 баллов; региональный уровень – 8 баллов; муниципальный уровень – 5 баллов; поддержка лицейского сайта (фотографии, презентации, методические разработки учителей) – 3 балла.	

	4. Показатели качества образования в соответствии со ступенями образования (ФСКО) – по представлению администрации	До 10 баллов
	5. Организация внеучебных мероприятий, в том числе проектов (отчет о проведенных мероприятиях, проектах, включая фотографии, отзывы учащихся и родителей и другие материалы)	- разработка и осуществление проектов - 5 баллов - проведение предметных декад (по представлению руководителя МО и кафедр) – до 20 баллов - организация и проведение внеклассных занятий (мероприятий) с учащимися: лицей – 6 баллов; город – 8 баллов; область – 10 баллов (не менее 10 чел) - организация и проведение экскурсий: по городу – 3 балла по области – 6 баллов за пределами области - 10 баллов Сопровождение вне рамок рабочих учебных часов, в методический день- 3 балла
	6. Публикации информационного характера в СМИ, повышающие имидж Лицея	3 балла
	7. Воспитательная работа	постоянное взаимодействие классного руководителя и учителя-предметника с родителями учащихся – 2 балла отсутствие правонарушений у учащихся (или положительная динамика по этому показателю) - 2 балла
	8. Творческий подход учителя к коллективному делу	До 10 баллов
	9. Разработка и реализация дистанционного курса в рамках реализации внеурочной деятельности по ФГОС	До 30 баллов (только при фактическом исполнении не менее, чем на одной группе учащихся, численностью не менее 15 человек)
3. Исполнительская дисциплина	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение школьной документации, подготовка отчетов, работа с электронным документооборотом и другое) – по представлению председателей кафедр и МО	- постоянное - 5 баллов - использование форм дистанционного обучения – до 5 баллов - обработка мониторинговых исследований – до 5 баллов
4. Здоровьесбережение в учебном и воспитательном процессе	1. Организация и высокий охват горячим питанием учащихся	10% - 1 балл
5. Повышение квалификации на курсах по изучению иностранного языка (не для учителей иностранного языка)		До 20 баллов
6. Личное участие в зарубежных стажировках (обменах), в международных проектах с выступлениями на иностранном языке		До 30 баллов

<p>Добавить</p> <p>1. За получение благодарностей, грамот, дипломов, благодарственных писем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по приказам директора лицея – 3 балла; - по приказам начальника управления образования и охраны детства – 4 балла; - по приказам министра образования Калининградской области и других региональных структур – 5 баллов. - по приказам министра образования РФ и других российских структур – 10 баллов; <p>2. За взаимозаменяемость педагогов: 5-8 уроков – 3 балла; 9-12 уроков – 6 баллов; 13-16 – 10 баллов; свыше 16 уроков - 15 баллов.</p> <p>3. За проверку тетрадей в период длительной замены педагогов (не по приказу директора) – до 5 баллов.</p> <p>4. За ведение трудовых книжек – до 50 баллов</p>
<p>Депремирование</p> <p>1. За полученное замечание – до 5 баллов</p> <p>2. За несвоевременное и некачественное заполнение электронного журнала- до 3 баллов за каждый класс.</p> <p>3. За выговор, полученный за грубое нарушение должностных обязанностей- до 100%</p>

2. Критерии расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей (ФГОС НОО и ООО)

Показатели	Показатели в баллах
1. Ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, программ углубленного изучения предмета (одноразовая)	до 10 баллов
2. Составление диагностических карт, проверочных работ	3 балла
3. Проектная, исследовательская, творческая деятельность учащихся (конференции, концерты, выставки и т.п.) (подтверждающие документы).	до 10 баллов
4. Отчётные мероприятия по формированию общеучебных навыков уч-ся (предметные результаты), универсальных учебных действий (метапредметные и личностные результаты) (подтверждающие документы).	до 5 баллов
5. Отчетные мероприятия по реализации программы духовно-нравственного развития и воспитания уч-ся, программы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни программы социализации уч-ся (для ООО) (подтверждающие документы).	до 10 баллов
6. Результативность учащихся в мероприятиях различной направленности, подготовленных в рамках внеурочной деятельности (ФГОС ООО внутрипредметный модуль).	до 5 баллов

3. Критерии расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда прочих педагогических работников.

Критерии	Показатели	Расчет показателей (в баллах)	Расчет показателей (в баллах)
Социальный педагог (Преподаватели)			
1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся)	1. Качество подготовки учащихся (%). Средний показатель учителей, имеющих неполную учебную нагрузку	66% - 100% (3 балла)	36% - 65% (1 балл)
	2. Результативность участия учащихся в школьных предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях,	2.1. Очное участие	
		Побенители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов	Призеры: Всероссийский, международный уровень – 15 баллов Региональный уровень – 7 баллов

	соревнованиях, интеллектуальных играх и др. (за каждого победителя, призера и команду)	Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла	Муниципальный уровень – 3 балла Лицейский уровень - 1 балл <u>Подготовка участников:</u> Региональный уровень – 5 баллов за ученика Всероссийский уровень – 10 баллов за ученика	
	2.2. Заочное участие: конкурсы, олимпиады, игры и прочие мероприятия			
		<u>Победители и призеры:</u> 1-5 человек- 2 балла 6-10 человек- 4 балла 11-15 человек- 5 баллов 16 и более человек- 7 баллов	Участие во всероссийских, международных конкурсах - 2 балла	
	2.3. Мероприятия, входящие в перечень Министерства образования и науки РФ для составления рейтинга ФСКО (за исключением школьного этапа ВСОШ)			
		<u>Победители</u> – 10 баллов за каждого участника и команду, <u>призеры</u> - 5 баллов за каждого участника и команду	<u>Участие</u> – 2 балла	
2. Методическая, инновационная и воспитательная работа	1. Проведение семинаров, конференций и методических объединений на высоком уровне (открытые уроки, выступления и т.п.)	- Международный, Российский уровень – 20 баллов - региональный уровень – 10 баллов - муниципальный уровень – 5 баллов - лицейский уровень – 3 балла Посещение семинаров во внеурочное время - 2 балла		
	2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, предметных олимпиадах (результативность)	<u>Победители:</u> Международный, Всероссийский уровень – 20 баллов региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 8 баллов лицейский уровень – 5 баллов	<u>Призеры:</u> Международный, Всероссийский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 3 балла Участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. подготовка к участию в ПНПО - до 10 баллов (в зависимости от уровня мероприятия).	
	3. Публикации профессиональной направленности по учебной, методической и воспитательной работе, обмену опытом при представлении собственного опыта в Лицее (при подтверждающих фото, документах, газетах, сборниках)	Международный, Российский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов поддержка лицейского сайта (фотографии, презентации, методические разработки учителей) – 3 балла		
	4. Показатели качества образования в соответствии со степенями образования (фонд стимулирования качества образования) –	До 10 баллов		

	по представлению администрации	
	5. Организация внеучебных мероприятий, в том числе проектов (<i>отчет о проведенных мероприятиях, проектах, включая фотографии, отзывы учащихся и родителей и другие материалы</i>)	- разработка и осуществление проектов - 5 баллов - проведение предметных декад (по представлению руководителя МО и кафедр) – до 20 баллов - организация и проведение внеклассных занятий (мероприятий) с учащимися: лицей – 6 баллов город – 8 баллов область – 10 баллов (не менее 10 чел) - организация и проведение экскурсий: по городу – 3 балла по области – 6 баллов за пределами области - 10 баллов Сопровождение вне рамок рабочего учебного часов, в методический день- 3 балла
	6. Публикации информационного характера в СМИ, повышающие имидж Лицея	3 балла
	7. Воспитательная работа	постоянное взаимодействие классного руководителя и учителя-предметника с родителями учащихся - 2 балла отсутствие правонарушений у учащихся (или положительная динамика по этому показателю) - 2 балла
	8. Творческий подход учителя к коллективному делу.	До 10 баллов
3. Исполнительская дисциплина	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение школьной документации, подготовка отчетов, работа с электронным дневником и другое) – <i>по представлению заместителя директора</i>	постоянное - 5 баллов использование форм дистанционного обучения – до 5 баллов обработка мониторинговых исследований – до 5 баллов
4. Здоровьесбережение в учебном и воспитательном процессе	1. Организация и высокий охват горячим питанием учащихся	10% - 1 балл
5. Повышение квалификации на курсах по изучению иностранного языка (не для учителей иностранного языка)		До 20 баллов
6. Личное участие в зарубежных стажировках (обменах), в международных проектах с выступлениями на иностранном языке		До 30 баллов
За получение благодарностей, грамот, дипломов, благодарственных писем		по приказам директора лицея – 3 балла по приказам начальника управления образования и охраны детства – 4 балла по приказам министра образования Калининградской области и других региональных структур – 5 баллов по приказам министра образования РФ и других российских структур – 10 баллов
8. За взаимозаменяемость педагогов: (в рамках внутреннего совместительства)		5-8 уроков – 3 балла 9-12 уроков – 6 баллов 13-16 – 10 баллов свыше 16 уроков - 15 баллов
9. Работа по профилактике нарко - и алкогольной зависимости, табакокурения, экстремистской деятельности, антитеррористических		До 5 баллов

мероприятий, профилактике детского ДТТ		
10. Проведение профилактических мероприятий с привлечением специалистов	До 5 баллов	
11. Отсутствие обучающихся, находящихся на учете в ИДН, КДН, отсутствие правонарушений среди учащихся	До 6 баллов	
12. Учет детей, находящихся под опекой, обследование домашних условий	5 баллов	
13. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля. Картотека учащихся, состоящих на разного вида учетах, социальные паспорта, социальный паспорт школы	5 баллов	
14. Своевременное и качественное оформление документации социальной направленности	5 баллов	
Педагог-психолог (Преподаватели)		
1. Результативность участия учащихся в школьных предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях, интеллектуальных играх и др. (за каждого победителя, призера и команду)	1.1. Очное участие	
	Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла	Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла
	1.2. Заочное участие: конкурсы, олимпиады, игры и прочее	
	Победители и призеры: 1-5 человек- 2 балла 6-10 человек- 4 балла 11-15 человек- 5 баллов 16 и более человек- 7 баллов	Участие во всероссийских, международных конкурсах - 2 балла
	1.3. Заочные игры по рейтингу Министерства образования и науки РФ	
Победители – 10 баллов за каждого участника и команду, призеры - 5 баллов за каждого участника и команду	Участие – 2 балла	
2. Методическая, инновационная и воспитательная работа	1. Проведение семинаров, конференций и методических объединений на высоком уровне (открытые уроки, выступление и т.п.)	- Российский уровень – 20 баллов - региональный уровень – 10 баллов - муниципальный уровень – 5 баллов - лицейский уровень – 3 балла Посещение семинаров во внеурочное время - 2 балла
	2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, предметных олимпиадах (результативность)	Победители: Всероссийский уровень – 20 баллов региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 8 баллов лицейский уровень – 5 баллов Призеры: Всероссийский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 3 балла Участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. подготовка к участию в ПНПО - до 10 баллов (в зависимости от уровня мероприятия).
	3. Публикации профессиональной направленности по учебной, методической и воспитательной работе, обмену опытом при представлении собственного опыта в Лицее (при подтверждающих	Российский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов поддержка лицейского сайта (фотографии, презентации, методические разработки учителей) – 3 балла

	<i>фото, документах, газетах, сборниках)</i>	
	4. Показатели качества образования в соответствии со ступенями образования (фонд стимулирования качества образования) – по представлению администрации	До 10 баллов
	5. Организация внеучебных мероприятий, в том числе проектов (отчет о проведенных мероприятиях, проектах, включая фотографии, отзывы учащихся и родителей и другие материалы)	- разработка и осуществление проектов - 5 баллов - проведение предметных декад (по представлению руководителя МО и кафедр) – до 20 баллов - организация и проведение внеклассных занятий (мероприятий) с учащимися: лицей – 6 баллов город – 8 баллов область – 10 баллов (не менее 10 чел) - организация и проведение экскурсий: по городу – 3 балла по области – 6 баллов за пределами области - 10 баллов Сопровождение вне рамок рабочего учебных часов, в методический день- 3 балла
	6. Публикации информационного характера в СМИ, повышающие имидж Лицея	3 балла
	7. Творческий подход учителя к коллективному делу.	До 10 баллов
3. Исполнительская дисциплина	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение школьной документации, подготовка отчетов, работа с электронным дневником и другое) – по представлению заместителя директора	постоянное - 5 баллов использование форм дистанционного обучения – до 5 баллов обработка мониторинговых исследований – до 5 баллов
	4. Повышение квалификации на курсах по изучению иностранного языка (не для учителей иностранного языка)	До 20 баллов
	5. Личное участие в зарубежных стажировках (обменах), в международных проектах с выступлениями на иностранном языке	До 30 баллов
	6. За получение благодарностей, грамот, дипломов, благодарственных писем:	по приказам директора лицея – 3 балла по приказам начальника управления образования и охраны детства – 4 балла по приказам министра образования Калининградской области и других региональных структур – 5 баллов по приказам министра образования РФ и других российских структур – 10 баллов
	7. За взаимозаменяемость педагогов: (в рамках внутреннего совместительства)	5-8 уроков – 3 балла 9-12 уроков – 6 баллов 13-16 – 10 баллов свыше 16 уроков - 15 баллов
	8. Проведение профилактических и коррекционных мероприятий с привлечением специалистов.	До 5 баллов

9. Профилактическая и коррекционная работа с детьми, находящимися в ТЖС	5 баллов			
10. Эффективная деятельность Совета профилактики	5 баллов			
11. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.	5 баллов			
12. Своевременное и качественное оформление документации психологической направленности.	5 баллов			
Педагог-библиотекарь (Преподаватели)				
1. Результативность участия учащихся в школьных предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, соревнованиях, интеллектуальных играх и др. (за каждого победителя, призера и команду)	1.1. Очное участие			
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла</td> <td style="width: 50%;">Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла</td> </tr> </table>	Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла	Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла	
	Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла	Победители: Всероссийский, международный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 2 балла		
	1.2. Заочное участие: конкурсы, игры, олимпиады и прочее			
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Победители и призеры: 1-5 человек- 2 балла 6-10 человек- 4 балла 11-15 человек- 5 баллов 16 и более человек- 7 баллов</td> <td style="width: 50%;">Участие во всероссийских, международных конкурсах - 2 балла</td> </tr> </table>	Победители и призеры: 1-5 человек- 2 балла 6-10 человек- 4 балла 11-15 человек- 5 баллов 16 и более человек- 7 баллов	Участие во всероссийских, международных конкурсах - 2 балла	
Победители и призеры: 1-5 человек- 2 балла 6-10 человек- 4 балла 11-15 человек- 5 баллов 16 и более человек- 7 баллов	Участие во всероссийских, международных конкурсах - 2 балла			
1.3. Заочные игры по перечню Министерства образования и науки РФ				
<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Победители– 10 баллов за каждого участника и команду, призеры- 5 баллов за каждого участника и команду</td> <td style="width: 50%;">Участие – 2 балла</td> </tr> </table>	Победители – 10 баллов за каждого участника и команду, призеры - 5 баллов за каждого участника и команду	Участие – 2 балла		
Победители – 10 баллов за каждого участника и команду, призеры - 5 баллов за каждого участника и команду	Участие – 2 балла			
2. Методическая, инновационная и воспитательная работа	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. Проведение семинаров, конференций и методических объединений на высоком уровне (открытые уроки, выступление и т.п.)</td> <td style="width: 50%;">- Российский уровень – 20 баллов - региональный уровень – 10 баллов - муниципальный уровень – 5 баллов - лицейский уровень – 3 балла Посещение семинаров во внеурочное время - 2 балла</td> </tr> </table>	1. Проведение семинаров, конференций и методических объединений на высоком уровне (открытые уроки, выступление и т.п.)	- Российский уровень – 20 баллов - региональный уровень – 10 баллов - муниципальный уровень – 5 баллов - лицейский уровень – 3 балла Посещение семинаров во внеурочное время - 2 балла	
	1. Проведение семинаров, конференций и методических объединений на высоком уровне (открытые уроки, выступление и т.п.)	- Российский уровень – 20 баллов - региональный уровень – 10 баллов - муниципальный уровень – 5 баллов - лицейский уровень – 3 балла Посещение семинаров во внеурочное время - 2 балла		
	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 33%;">2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, предметных олимпиадах (результативность)</td> <td style="width: 33%;">Победители: Всероссийский уровень – 20 баллов региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 8 баллов лицейский уровень – 5 баллов</td> <td style="width: 33%;">Призеры: Всероссийский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 3 балла Участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. подготовка к участию в ПНПО - до 10 баллов (в зависимости от уровня мероприятия).</td> </tr> </table>	2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, предметных олимпиадах (результативность)	Победители: Всероссийский уровень – 20 баллов региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 8 баллов лицейский уровень – 5 баллов	Призеры: Всероссийский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 3 балла Участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. подготовка к участию в ПНПО - до 10 баллов (в зависимости от уровня мероприятия).
	2. Участие педагога в профессиональных конкурсах, конкурсах-проектах, предметных олимпиадах (результативность)	Победители: Всероссийский уровень – 20 баллов региональный уровень – 10 баллов муниципальный уровень – 8 баллов лицейский уровень – 5 баллов	Призеры: Всероссийский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов лицейский уровень – 3 балла Участие в профессиональных конкурсах, в т.ч. подготовка к участию в ПНПО - до 10 баллов (в зависимости от уровня мероприятия).	
3. Публикации профессиональной направленности по учебной, методической и воспитательной работе, обмену опытом при представлении собственного опыта в Лицее (при подтверждающих фото, документах, газетах, сборниках)	Российский уровень – 10 баллов региональный уровень – 8 баллов муниципальный уровень – 5 баллов поддержка лицейского сайта (фотографии, презентации, методические разработки учителей) – 3 балла			
4. Показатели качества образования в соответствии со степенями образования (фонд стимулирования качества образования) – по представлению	До 10 баллов			

	администрации	
	5. Организация внеучебных мероприятий, в том числе проектов (отчет о проведенных мероприятиях, проектах, включая фотографии, отзывы учащихся и родителей и другие материалы)	- разработка и осуществление проектов - 5 баллов - проведение предметных декад (по представлению руководителя МО и кафедр) – до 20 баллов - организация и проведение внеклассных занятий (мероприятий) с учащимися: лицей – 6 баллов город – 8 баллов область – 10 баллов (не менее 10 чел) - организация и проведение экскурсий: по городу – 3 балла по области – 6 баллов за пределами области - 10 баллов Сопровождение вне рамок рабочего учебных часов, в методический день- 3 балла
	6. Публикации информационного характера в СМИ, повышающие имидж Лицея	3 балла
	7. Творческий подход учителя к коллективному делу.	До 10 баллов
3. Исполнительская дисциплина	1. Высокий уровень исполнительской дисциплины (ведение школьной документации, подготовка отчетов, работа с электронным дневником и другое) – <i>по представлению заместителя директора</i>	постоянное - 5 баллов использование форм дистанционного обучения – до 5 баллов обработка мониторинговых исследований – до 5 баллов
4. Повышение квалификации на курсах по изучению иностранного языка (не для учителей иностранного языка)		До 20 баллов
5. Личное участие в зарубежных стажировках (обменах), в международных проектах с выступлениями на иностранном языке		До 30 баллов
6. За получение благодарностей, грамот, дипломов, благодарственных писем:		по приказам директора лицей – 3 балла по приказам начальника управления образования и охраны детства – 4 балла по приказам министра образования Калининградской области и других региональных структур – 5 баллов по приказам министра образования РФ и других российских структур – 10 баллов
7. За взаимозаменяемость педагогов: (в рамках внутреннего совместительства)		5-8 уроков – 3 балла 9-12 уроков – 6 баллов 13-16 – 10 баллов свыше 16 уроков - 15 баллов
8. Высокая читательская активность учащихся.		3 балла
9. Пропаганда чтения как формы культурного досуга (конференции, акции, диспуты, встречи и т.д.)		3 балла
10. Организация внеклассной воспитательной работы, взаимодействие с учителями, классными руководителями		4 балла
11. Организация мероприятий по информированию о новинках педагогической и методической литературы (выставки, дискуссии, встречи с авторами).		3 балла
12. Организация работы с учебниками.		4 балла

4. Таблица распределения баллов не педагогических работников

№ п/п	Основание для премирования	Количество баллов
Раздел I. Заместители директора (АУП), лица с возложенными обязанностями заместителя директора		
1.	Эффективное выполнение планов работы	2
2.	Высокий уровень проведения промежуточной и итоговой государственной аттестации 9,11 классов (обязательные экзамены и экзамены по выбору), проведение ВПР и НИКО	До 4
3.	Использование различных баз данных в образовательном процессе. Использование интерактивных возможностей образовательного пространства разных уровней	1
4.	Участие в проектной деятельности на региональном, всероссийском, международном уровнях.	2
5.	Организация деятельности обучающихся в социально-ориентированных проектах, акциях (волонтерство)	1
6.	Индивидуальные беседы с родителями	2
7.	Участие в родительских собраниях, конференциях, проведение занятий в «Родительском лектории»	До 3
8.	Разработка программы развития школы, образовательной программы или их составляющих, корректировка учебного плана	До 4
9.	Осуществление качественного мониторинга образовательного процесса	1
10.	Личное участие в профессиональных конкурсах	До 4
11.	Выступления на семинарах, педсоветах, заседаниях методсоветов, участие в творческих группах по подготовке семинаров, педсоветов, работа в совете по профилактике правонарушений, психолого-медико-педагогического консилиума, аттестационных комиссий.	1
12.	Творческое участие в проведении массовых мероприятий в школе	1
13.	Организация творческих конкурсов учителей («Учитель года», «Самый классный классный» и т.д.), подготовка материалов к творческим конкурсам	2
14.	Поддержание положительного климата в коллективе	1
15.	Руководство проведением общешкольных мероприятий по отработке навыков поведения в чрезвычайной ситуации, реализация мероприятий, направленных на искоренение вредных привычек (конкурсы, акции, беседы, встречи, соревнования и т.д.)	До 3
16.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений администрации	2
17.	Качественное и оперативное курирование работы детских общественных организаций, работы кружков, секций	До 2
18.	Высокий уровень организации профильного и предпрофильного обучения.	2
19.	Организация работы по соблюдению ТБ и ОТ учебно-воспитательного процесса.	2
Максимальный балл по I разделу		40 баллов
Раздел II. Заведующий хозяйством (УВП)		
1.	Эффективное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях лица.	4
2.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	3
3.	Своевременная и качественная ликвидация технических неполадок.	3

4.	Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ (плановых).	3
5.	Оперативная информация о возникающих проблемах, влияющих на организацию жизнедеятельности лица.	1
6.	Качественная работа достоверного учета материальной базы ОУ.	3
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	3
Максимальный балл по II разделу		20 баллов
Раздел III. Работники бухгалтерии (АУП, УВП)		
1.	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов с использованием информационных технологий.	До 10
2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств.	До 9
3.	Своевременное обеспечение полного, достоверного учета материально-технической базы.	До 7
4.	Своевременное и качественное ведение документации и отчетности.	До 10
Максимальный балл III разделу		36 баллов
Раздел IV. Системный администратор (УВИ)		
1.	Создание оптимальной работоспособности компьютеров и программного обеспечения	3
2.	Своевременное устранение неполадок в системе	5
3.	Планирование и проведение работ по расширению сетевой структуры лица	3
4.	Документирование необходимых действий при работе с СПО	2
5.	Своевременный и качественный ремонт аппаратной части персональных компьютеров и периферийных устройств.	5
6.	Управление лицензиями - своевременность и качество	2
Максимальный балл IV разделу		20 баллов
Раздел V. Секретарь учебной части (УВИ)		
1.	Качественное ведение документации.	5
2.	Своевременность предоставления информации.	5
3.	Качественная работа по Всеобучу (ведение и учет документации по ученикам).	5
4.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	5
Максимальный балл V разделу		20 баллов
VI. Лаборант (УВИ)		
1.	Высокое качество работы по соблюдению санитарно-гигиенических условий помещений лабораторий.	4
2.	Качественная подготовка практических и лабораторных работ, лабораторных и демонстрационных опытов.	5
3.	Качественная подготовка практических и лабораторных работ, лабораторных и демонстрационных опытов согласно ФГОС НОО.	4
4.	Своевременный и качественный учет реактивов, лабораторного оборудования.	4
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	3
Максимальный балл VI разделу		20 баллов
VII. Обслуживающий персонал (МОП)		
1.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений.	5
2.	Качественное проведение генеральных уборок.	до 5
3.	Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	до 5
4.	Оперативная информация о возникающих проблемах, влияющих на организацию жизнедеятельности лица.	2
5.	Сохранность имущества ОУ.	5
6.	Взаимозаменяемость персонала (больничные, отпуска).	до 16
7.	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	2

5.5. Согласно приказа руководителя ОУ:

- По итогам учебного года за каждого ученика, не переведенного в следующий класс, с учителя-предметника, поставившего отметку «2» снимается по 5 баллов.
- За обоснованные жалобы учащихся и родителей на учителей, создание конфликтных ситуаций в образовательном процессе снимается до 20 баллов за каждый вид конфликта;

6. Уменьшение размера стимулирующих выплат или ее лишение

6.1. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат или ее лишение:

- **обоснованные** жалобы учащихся и родителей на учителей, создание конфликтных ситуаций в образовательном процессе, нарушение педагогической этики;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- обоснованные жалобы родителей на персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям);
- детский травматизм по вине работника;
- высокий уровень заболеваемости сотрудников (злоупотребление б/л);
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях;
- наличие ошибок в ведении документации;
- отсутствие результатов в работе с семьями.

6.2. Размер депремирования отнести к компетенции директора Лицея по согласованию с Управляющим советом. Размер депремирования установить в зависимости от показателя, влияющего на уменьшение размера стимулирующей выплаты, либо ее лишение. Директору информировать работника о причинах депремирования, о размере депремирования до начала заседания комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.

Положение распространяется на всех работников МАОУ «Лицей № 7 г.Черняховска».